



OCJENA NAMJEŠTENIKA ZA _____ GODINU

| | |
|----------------------------|--|
| Ime i prezime namještenika | |
| Naziv upravnog tijela | |
| Naziv radnog mjesta | |

I. KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE

| 1. STRUČNOST (zaokružiti slovo) | | | | | |
|--|---------|------------|-------|-------------|----------------|
| Ocjenjuje se poznavanje i poštivanje pravila rada i struke, izvršavanje dodatnih poslova u svezi sa zadacima radnog mjesta | A | B | C | D | E |
| | odličan | vrlo dobar | dobar | zadovoljava | ne zadovoljava |
| Broj bodova | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| 2. KVALITETA OBAVLJENIH POSLOVA (zaokružiti slovo) | | | | | |
|---|---------|------------|-------|-------------|----------------|
| Ocjenjuje se potreba za intervencijom u poslovima koje obavlja namještenik te postojanje prigovora na kvalitetu rada s osnova pravila rada i struke | A | B | C | D | E |
| | odličan | vrlo dobar | dobar | zadovoljava | ne zadovoljava |
| Broj bodova | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| 3. OPSEG OBAVLJENIH POSLOVA I POŠTIVANJE ZADANIH ROKOVA (zaokružiti slovo) | | | | | |
|---|---------|------------|-------|-------------|----------------|
| Ocjenjuje se opseg obavljenih poslova radnog mjesta na koje je namještenik raspoređen, pridržavanje zadanih rokova za izvršenje poslova te spremnost obavljanja poslova odsutnog namještenika | A | B | C | D | E |
| | odličan | vrlo dobar | dobar | zadovoljava | ne zadovoljava |
| Broj bodova | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

4. POŠTIVANJE RADNOG VREMENA (zaokružiti slovo)

| | | | | | |
|--|---------|------------|-------|-------------|----------------|
| Ocjenjuje se pravovremenost dolaska na posao i odlaska s posla, poštivanje dnevne stanke, opravdanost udaljavanja iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena te spremnost na prekovremeni rad kada potreba posla to zahtjeva | A | B | C | D | E |
| | odličan | vrlo dobar | dobar | zadovoljava | ne zadovoljava |
| Broj bodova | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

5. ODNOS PREMA NADREĐENIMA, SURADNICIMA I STRANKAMA (zaokružiti slovo)

| | | | | | |
|---|---------|------------|-------|-------------|----------------|
| Ocjenjuje se komunikacija i način ophođenja prema nadređenima, suradnicima i strankama te kvaliteta i učestalost rada u timu. | A | B | C | D | E |
| | odličan | vrlo dobar | dobar | zadovoljava | ne zadovoljava |
| Broj bodova | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

| | |
|---------------|--|
| UKUPNO BODOVA | |
|---------------|--|

Ocjena namještenika temeljem zbroja postignutih bodova

- „odličan“ = od 22 do 25 bodova
- „vrlo dobar“ = od 18 do 22 bodova
- „dobar“ = od 14 do 17 bod
- „zadovoljava“ = od 10 do 13 bodova
- „ne zadovoljava“ = do 9 bodova

II. GODIŠNJA OCJENA

Namješteniku _____ je dodijeljeno ukupno bodova: _____

te predlažem da se imenovani za _____ godinu ocijeni ocjenom:

(zaokružiti slovo)

| | | | | | | | | | |
|----------|---------|----------|------------|----------|-------|----------|-------------|----------|----------------|
| A | odličan | B | vrlo dobar | C | dobar | D | zadovoljava | E | ne zadovoljava |
|----------|---------|----------|------------|----------|-------|----------|-------------|----------|----------------|

(potpis namještenika)

(potpis ocjenjivača)

(datum upoznavanja sa ocjenom)

(datum davanja ocjene)

BILJEŠKA *(sastavlja ocjenjivač u slučaju potrebe):*

(potpis ocjenjivača)