

UPRAVNI ODJEL ZA _____

PRIJEDLOG OCJENE SLUŽBENIKA ZA _____ GODINU

Ime i prezime službenika	
Naziv radnog mjesta	

I. KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE**1. STRUČNOST** *(zaokružiti slovo)*

Ocjenjuje se poznavanje zakona i drugih propisa, pravila struke i službe, učestalost stručnog usavršavanja, izvršavanje dodatnih poslova u svezi sa zadacima radnog mjesta	A.	B.	C.	D.	E.
	odličan	vrlo dobar	dobar	zadovoljava	ne zadovoljava
Broj bodova	5	4	3	2	1

2. SAMOSTALNOST I SAMOINICIJATIVNOST *(zaokružiti slovo)*

Ocjenjuje se razina samostalnosti i samoinicijativnosti u obavljanju povjerenih poslova, razina samostalnosti u iznalaženju najboljih rješenja sukladno propisima i pravilima struke te davanju prijedloga rješenja za poboljšanje rada na svom radnom mjestu i upravnim tijelu	A.	B.	C.	D.	E.
	odličan	vrlo dobar	dobar	zadovoljava	ne zadovoljava
Broj bodova	5	4	3	2	1

3. KVALITETA OBAVLJENIH POSLOVA *(zaokružiti slovo)*

Ocjenjuje se potreba za intervencijom u poslovima koje obavlja službenik te postojanje prigovora na kvalitetu rada s osnova stručnosti i primjene pravila struke	A.	B.	C.	D.	E.
	odličan	vrlo dobar	dobar	zadovoljava	ne zadovoljava
Broj bodova	5	4	3	2	1

4. OPSEG OBAVLJENIH POSLOVA I POŠTIVANJE ZADANIH ROKOVA (zaokružiti slovo)

Ocjenjuje se opseg obavljenih poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen, pridržavanje zadanih rokova za izvršenje poslova te spremnost obavljanja poslova odsutnog službenika	A.	B.	C.	D.	E.
	odličan	vrlo dobar	dobar	zadovoljava	ne zadovoljava
Broj bodova	5	4	3	2	1

5. POŠTIVANJE RADNOG VREMENA (zaokružiti slovo)

Ocjenjuje se pravovremenost dolaska na posao i odlaska s posla, poštivanje dnevne stanke, opravdanost udaljavanja iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena te spremnost na prekovremeni rad kada potreba posla to zahtjeva	A.	B.	C.	D.	E.
	odličan	vrlo dobar	dobar	zadovoljava	ne zadovoljava
Broj bodova	5	4	3	2	1

6. ODNOS PREMA NADREĐENIMA, SURADNICIMA I STRANKAMA (zaokružiti slovo)

Ocjenjuje se komunikacija i način ophođenja prema nadređenima, suradnicima i strankama te kvaliteta i učestalost rada u timu.	A.	B.	C.	D.	E.
	odličan	vrlo dobar	dobar	zadovoljava	ne zadovoljava
Broj bodova	5	4	3	2	1

UKUPNI ZBROJ BODOVA

Ocjena službenika temeljem zbroja postignutih bodova

- „odličan“ = od 27 do 30 bodova
- „vrlo dobar“ = od 22 do 26 bodova
- „dobar“ = od 17 do 21 bod
- „zadovoljava“ = od 12 do 16 bodova
- „ne zadovoljava“ = do 11 bodova

II. GODIŠNJA OCJENA

Službeniku _____ dodijeljeno je ukupno _____ boda/ova
pa predlažem da se imenovani za _____ godinu ocijeni ocjenom:

(zaokružiti slovo)

A.	odličan	B.	vrlo dobar	C.	dobar	D.	zadovoljava	E.	ne zadovoljava
-----------	---------	-----------	------------	-----------	-------	-----------	-------------	-----------	----------------

(potpis službenika)

(potpis ocjenjivača)

(datum upoznavanja s ocjenom)

(datum davanja ocjene)

BILJEŠKA (sastavlja ocjenjivač u slučaju potrebe):

(potpis ocjenjivača)