



UPRAVNI ODJEL ZA _____

PRIJEDLOG OCJENE SLUŽBENIKA/NAMJEŠTENIKA ZA _____ GODINU

Temeljem službene evidencije o radu, utvrđeno je da je u _____ godini, službenik/namještenik _____, raspoređen na radno mjesto _____ u ovom Upravnom odjelu, bio odsutan s rada duže od šest mjeseci tj. u razdoblju od _____ do _____ godine, jer je koristio pravo na _____.

Odredba članka 94. stavaka 4. i 5. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18, 96/18, 112/19, 17/25) i članka 10. stavaka 3. i 4. Pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Knina („Službeno glasilo Grada Knina“, broj _____), propisuju da ako su razdoblja odsutnosti s rada zbog korištenja prava na roditeljski, posvojiteljski, očinski dopust ili dopust koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rad s polovicom punog radnog vremena, rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopust trudne službenice, dopust službenice koja je rodila ili službenice koja doji dijete te dopust ili rad s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, u skladu s propisom o roditeljskim potporama, trajala duže od šest mjeseci u kalendarskoj godini za koju se provodi ocjenjivanje, službenik/namještenik se ocjenjuje ocjenom „dobar“.

Slijedom navedenog, imenovani službenik/namještenik se za _____ godinu ocjenjuje ocjenom „dobar“.

(potpis službenika/namještenika)

(potpis ocjenjivača)

(datum upoznavanja s ocjenom)

(datum davanja ocjene)

BILJEŠKA (*sastavlja ocjenjivač u slučaju potrebe*):

(potpis ocjenjivača)